



**SP**  
Superintendencia de  
Pensiones

# SITUACIÓN DEL TRABAJO PESADO EN CHILE

Superintendencia de Pensiones

Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Cámara de  
Diputadas y Diputados

Valparaíso, martes 28 de noviembre de 2023

# I. ¿QUÉ ES TRABAJO PESADO?

- Ley N° 19.404, de 1995, define el trabajo pesado como:

*«Aquellos cuya realización acelera el desgaste físico, intelectual o psíquico<sup>1</sup> en la mayoría de quienes los realizan<sup>2</sup>, provocando un envejecimiento precoz<sup>3</sup>, aun cuando ellos no generen una enfermedad laboral<sup>4</sup>».*

- De esa definición se asume:
  1. No se califica a la persona, sino al puesto de trabajo.
  2. Una condición de menoscabo general del organismo.
  3. Un desgaste más acelerado que lo esperable para la edad de jubilación.

# I. FUNDAMENTOS DE DICTAMEN / RESOLUCIÓN

- En cada Dictamen o Resolución, los Factores de Carga que determinan la calificación son:
  - Organizacional
  - Mental
  - Ambiental
  - Físico
- Y se evalúan según el Nivel de Riesgo:

| Nivel de Riesgo | Descripción   | Nivel de acción  |
|-----------------|---|--|
| 1<br>(Verde)    | Sin riesgo de envejecimiento prematuro o alteraciones de la salud.      | No requiere acciones correctivas.  |
| 2<br>(Amarillo) | Riesgo moderado de envejecimiento prematuro o alteraciones de la salud. | Nivel de alerta. Es recomendable examinar la labor cuidadosamente y aplicar acción correctiva. |
| 3<br>(Rojo)     | Riesgo elevado de envejecimiento prematuro o alteraciones de la salud.  | Requiere implementar acciones correctivas en el corto plazo.                                   |

## II. ANTECEDENTES NORMATIVOS

### ❖ Ley N° 19.404, de 1995:

- Modifica D.L. N° 3.500
  - Sistema de Capitalización Individual – AFP.
  - “Ley sobre Pensiones”.
- Busca compensar problema de inequidad.
- Calificación de Trabajo Pesado:
  - Afiliadas/os a AFP.
  - Afiliadas/os a IPS (ex INP, art. 2°).
- Crea Comisión Ergonómica Nacional (CEN) y Comisión de Apelaciones (CA).
- Carácter prospectivo.

## II. ANTECEDENTES NORMATIVOS

### ❖ Ley N° 20.255, de 2008 (reforma previsional):

- Cambia dependencia de CEN y CA desde la Subsecretaría de Previsión Social a Superintendencia de Pensiones.
- Superintendencia de Pensiones:
  - Otorga soporte administrativo y técnico.
  - Fiscaliza y supervigila cumplimiento.
  - Entrega normativa para labor de CEN y CA.
- CEN y CA mantienen autonomía en determinación técnica.
- Cambia Instituto de Normalización Previsional (INP) a Instituto de Previsión Social (IPS).

### ❖ Ley N° 20.984 de 2017:

- Permite apelar al sindicato.
- Puestos calificados en una empresa se traspasan automáticamente a subcontratistas y prestadores de servicios.

### III. ¿QUIÉN CALIFICA EL TRABAJO PESADO?

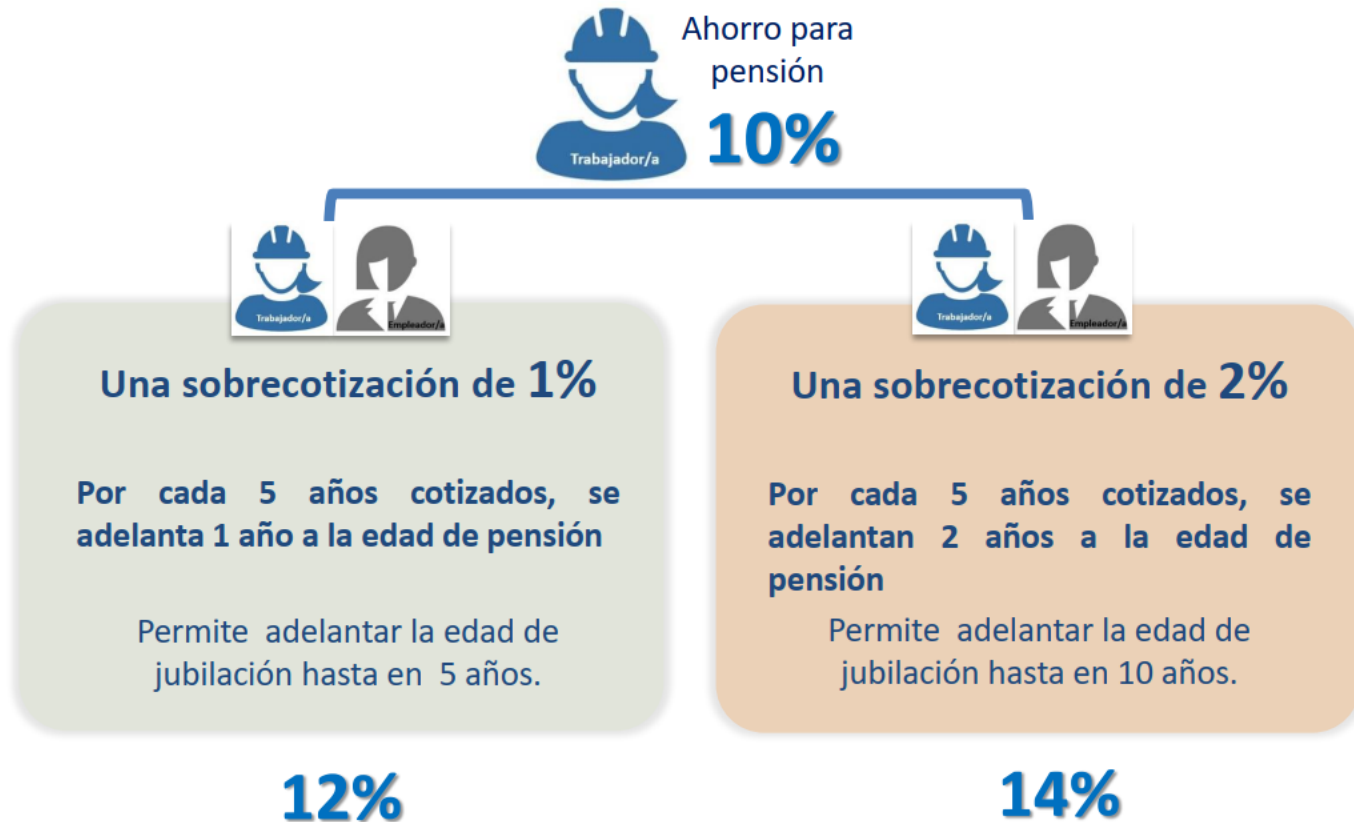
|  |  |
|--|--|
| <p><b>Comisión Ergonómica Nacional (CEN)</b></p> <p><b>7 integrantes</b></p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Califica los puestos de trabajo.</li><li>• Fija el monto de las cotizaciones adicionales que puede ser de 1% o 2% de cargo del trabajador y 1% o 2% de cargo del empleador (bipartita).</li><li>• Confecciona un listado de las labores calificadas como Trabajo Pesado (SP).</li><li>• Cambia calificación en caso de que nuevos antecedentes así lo justifiquen.</li></ul> |
| <p><b>Comisión de Apelaciones (CA)</b></p> <p><b>3 integrantes</b></p>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Resuelve las reclamaciones (apelaciones) de puestos de trabajo que revisten o no carácter de trabajo pesado.</li><li>• Puede cambiar calificación en caso de que nuevos antecedentes así lo justifiquen.</li></ul>   |

- Organismos autónomos.

## IV. INSTITUCIONES RELACIONADAS

|  |   |
|--|---|
| Superintendencia de Pensiones (SP)                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Otorga soporte administrativo y técnico.</li><li>• Fiscaliza y supervigila cumplimiento.</li><li>• Entrega normativa para labor de CEN y CA.</li></ul>            |
| Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO)            | <ul style="list-style-type: none"><li>• Fiscaliza programa de Vigilancia de la Salud.</li></ul>   |
| Organismo Administrador de la Ley N° 16.744 (“mutuales”) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Aplica programa de Vigilancia de la Salud.</li></ul>  |
| Dirección del Trabajo (DT)                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Para solicitar declaración escrita para formulario de requerimiento.</li><li>• Fiscaliza el pago previsional (sobrecotización) de empleadores privados.</li></ul> |
| Instituto de Previsión Social (IPS)                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Solo calificación de trabajo pesado para periodos anteriores a 1995 y afiliadas/os a antiguos sistemas previsionales.</li></ul>                                   |

# V. ¿QUÉ PERMITE UNA CALIFICACIÓN DE TRABAJO PESADO?



- **Requisitos:**
  - ✓ Se deben tener 20 años de cotizaciones o de sus servicios, computables en cualquier régimen previsional.
  - ✓ Las fracciones de períodos de cinco años dan derecho a rebaja proporcional de edad.

## VI. ¿QUÉ OBLIGA UNA CALIFICACIÓN DE TRABAJO PESADO?

- Tanto la o el trabajador como el empleador deben hacer una sobrecotización en la cuenta de capitalización individual de AFP, según el porcentaje que indique la CEN (1% o 2%). El empleador es el responsable de realizar la cotización.
- Esta sobrecotización es una obligación indefinida y permanente.
- Esta obligación es para todas y todos los trabajadores que laboren en un puesto calificado como trabajo pesado. No es una evaluación de la persona que solicita el beneficio, sino que se hace extensivo a todas las personas que tienen el mismo puesto.
- Sólo se exceptúa su pago cuando la o el trabajador hace uso de licencia médica.

# VII. CALIFICACIÓN DE TRABAJO PESADO

## ❖ Síntesis: Permite y Obliga

| Carácter del Beneficio |   |
|------------------------|---|
| Voluntario             | Solicitar la calificación                 |
| Obligatorio            | Sobrecotizar si el puesto está calificado |
| Voluntario             | Hacer uso del derecho de jubilarse antes  |

## VIII. DATOS ESTADÍSTICOS DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN

| Año         | Solicitudes | Rechazos Administrativos | Dictámenes |             |              |
|-------------|-------------|--------------------------|------------|-------------|--------------|
|             |             |                          | Total      | % Aprobados | % Rechazados |
| 2023 (Sept) | 5.932       | 2.212                    | 2.830      | 77,6%       | 22,4%        |
| 2022        | 6.419       | 2.522                    | 2.264      | 79,6%       | 20,4%        |
| 2021        | 4.058       | 1.780                    | 2.204      | 90,9%       | 9,1%         |
| 2020        | 2.874       | 1.523                    | 3.190      | 91,2%       | 8,8%         |
| 2019        | 5.257       | 810                      | 3.130      | 89,7%       | 10,3%        |
| 2018        | 3.540       | 42                       | 2.979      | 93,9%       | 6,1%         |

- Puestos de trabajo.

## VIII. DATOS ESTADÍSTICOS DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN

| Año        | Ingresos por Regiones |             |            |           |                |
|------------|-----------------------|-------------|------------|-----------|----------------|
|            | Metropolitana         | Antofagasta | Valparaíso | O'Higgins | Resto del País |
| 2023 (ago) | 49,0%                 | 14,5%       | 15,4%      | 14,1%     | 7,0%           |
| 2022       | 53,2%                 | 16,2%       | 6,7%       | 11,3%     | 12,6%          |
| 2021       | 50,5%                 | 24,1%       | 5,2%       | 8,6%      | 11,6%          |
| 2020       | 62,6%                 | 21,2%       | 6,2%       | 3,1%      | 6,9%           |
| 2019       | 48,8%                 | 30,2%       | 3,9%       | 6,8%      | 10,3%          |
| 2018       | 42,8%                 | 32,1%       | 7,9%       | 6,2%      | 11,0%          |

- Puestos de trabajo.

## VIII. DATOS ESTADÍSTICOS DEL PROCESO DE CALIFICACIÓN

| Año        | Ejecutoriados por Actividad Económica (puestos de trabajo) |              |   |                                   |  |                               |                   |
|------------|--|--------------|---|-----------------------------------|--|-------------------------------|-------------------|
|            | Explotación de Minas y Canteras                            | Construcción | Actividades Inmobiliarias Empresariales y de Alquiler | Industrias Manufact. No Metálicas | Comercio al por Mayor y Menor; Reparación de Vehículos Automotores /Enseres Domésticos | Servicios Sociales y de Salud | Otras Actividades |
| 2023 (ago) | 46,8%  | 22,2%        | 9,3%  |                                   |  | 5,7%                          | 16,1%             |
| 2022       | 27,3%  | 25,2%        | 16,7%   |                                   | 7,7%   |                               | 23,1%             |
| 2021       | 17,9%  | 38,7%        | 19,0%   |                                   |  | 5,7%                          | 18,7%             |
| 2020       | 25,3%  | 23,3%        | 15,9%   |                                   | 10,9%  |                               | 24,6%             |
| 2019       | 21,0%  | 20,0%        | 17,4%   | 10,8%                             |  |                               | 30,8%             |
| 2018       | -  | -            | -   | -                                 | -  | -                             | -                 |



**SP**  
Superintendencia de  
Pensiones

# SITUACIÓN DEL TRABAJO PESADO EN CHILE

Superintendencia de Pensiones

Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Cámara  
de Diputadas y Diputados

Valparaíso, martes 28 de noviembre de 2023