

X Encuentro

de Supervisores de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS)

Oswaldo Macías Muñoz
Superintendente de Pensiones de Chile



Santo Domingo, República Dominicana
7 y 8 de noviembre de 2023

- **Sistema de Pensiones actual**
- **Evolución del Primer Pilar**
- **Estadísticas del Primer Pilar**
- **Desafíos en la implementación del Primer Pilar:**
 - **Pensión Garantizada Universal (PGU)**

➤ **Sistema de Pensiones
actual**



¿Cómo es nuestro sistema de pensiones?

❖ EL SISTEMA DE PENSIONES CHILENO ESTÁ COMPUESTO DE TRES PILARES:



Esquema actual de funcionamiento del sistema de pensiones chileno

	Pilar no Contributivo	Pilar Ahorro Obligatorio	Pilar Ahorro Voluntario
Pilares	<ul style="list-style-type: none"> Pensión Garantizada Universal (PGU) Sistema solidario de invalidez 	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de Capitalización Individual 	<ul style="list-style-type: none"> APV y APVC
Objetivo	<ul style="list-style-type: none"> Aliviar pobreza en la vejez e invalidez Expandir cobertura previsional Asegurar un piso mínimo de pensión de vejez e invalidez Complementar pensiones contributivas 	<ul style="list-style-type: none"> Suavizar consumo entre etapa activa y pasiva 	<ul style="list-style-type: none"> Complementar ahorro para mejorar la pensión
Financiamiento	<ul style="list-style-type: none"> Impuestos generales 	<ul style="list-style-type: none"> Ahorro individual financiado por el trabajador (10%) Cotización al seguro de invalidez y sobrevivencia (SIS) 	<ul style="list-style-type: none"> Ahorro individual y de la empresa, con incentivos tributarios
Beneficios	<ul style="list-style-type: none"> PGU (90% más pobre vejez) de USD 236* Pensión fija para personas con pensión base (PB) menor a USD 802* Complemento decreciente para personas con PB entre USD 802* y USD 1.274* PGU (80% invalidez) <p><i>* Valores vigentes desde feb. 2023. Dólar dic 2022 = 875 pesos chilenos.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Vejez: dependen del monto ahorrado Invalidez y sobrevivencia: dependen del monto ahorrado + SIS 	<ul style="list-style-type: none"> Dependen del monto ahorrado, beneficios fiscales y aportes de la empresa

➤ **Evolución del Primer Pilar**



1981

REFORMA DE PENSIONES DE 1981:
CREACIÓN DE LOS BENEFICIOS PISIS Y
GEPM

- **Pensiones asistenciales (Pasis)** a las personas sin derecho a pensión que clasificaban como carentes de recursos*.
- **Pensión Mínima Garantizada por el Estado (GEPM)** para personas afiliadas con al menos 20 años de cotizaciones.

2008

REFORMA DE PENSIONES DE 2008:
CREACIÓN DEL PILAR SOLIDARIO (LEY
N° 20.255)

- Se crea el **Sistema de Pensiones Solidarias (SPS)**: beneficios de invalidez y vejez al 60% de la población más pobre.
- ✓ **Pensión Básica Solidaria (PBS)**: para personas sin derecho a pensión.
- ✓ **Aporte Previsional Solidario (APS)**: para personas con pensiones autofinanciadas bajas.

Además, se crea el **“Bono por Hijo”**.

2019

LEY N°21.190: AUMENTO DE LOS
MONTOS PBS Y APS

- **Introdujo modificaciones a los beneficios del Sistema de Pensiones Solidarias.**
- Los cambios consideraron un incremento de los montos de **Pensión Básica Solidaria (PBS)** y **Pensión Máxima con Aporte Solidario (PMAS)** entre diciembre de 2019 y enero de 2022.

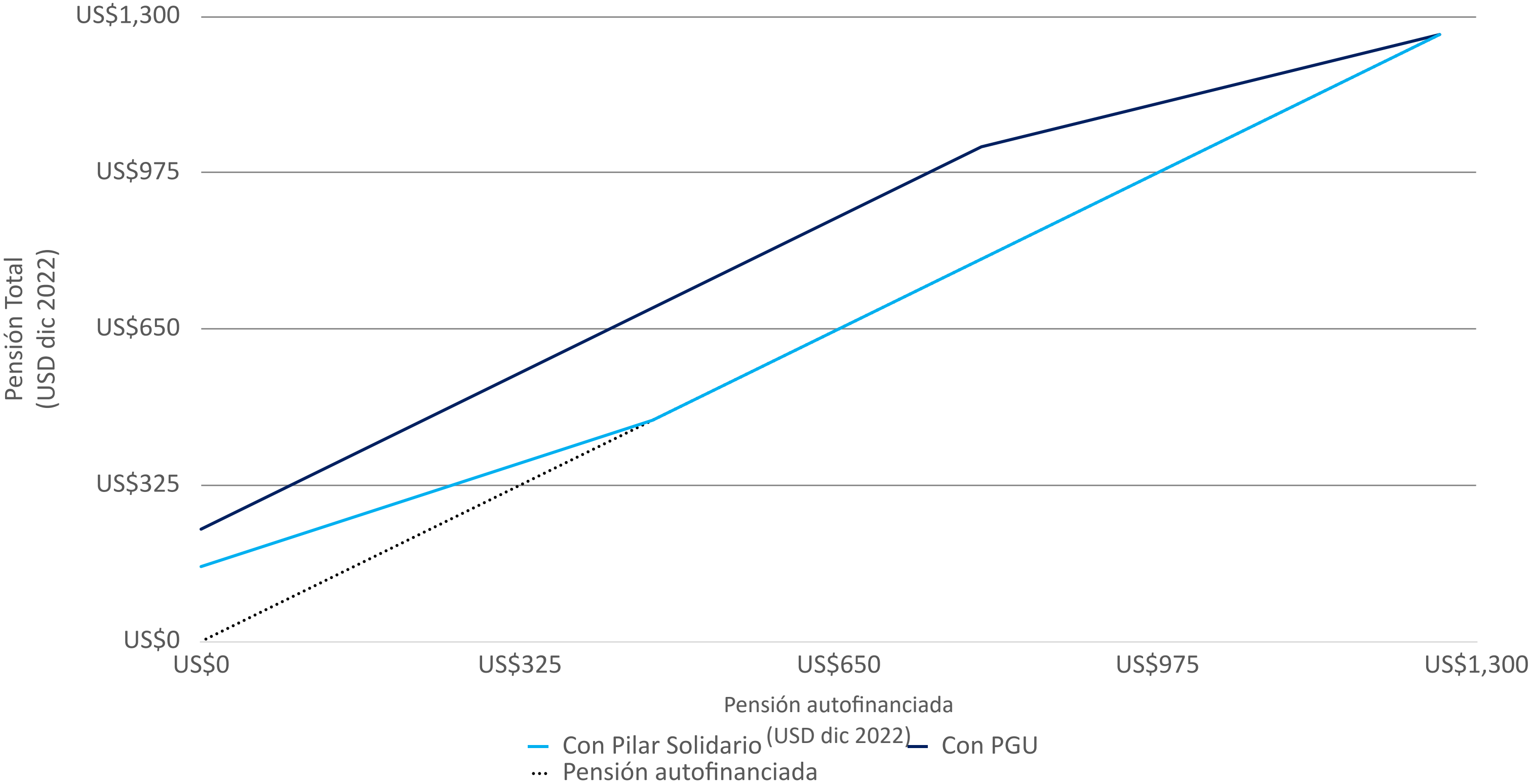
2022

LEYES N°21.419 y N°21.538:
CREACIÓN DE LA PENSIÓN GARANTIZADA
UNIVERSAL (PGU)

- **Pensión Garantizada Universal (PGU):** beneficio mensual dirigido a personas de 65 o más años, quienes no integren un grupo familiar perteneciente al **10% más rico de la población**, avanzando así hacia la universalidad del pilar.
- La PGU reemplazó a la PBS de Vejez y al APS de Vejez, **entregando un monto mayor y extendiendo la cobertura** desde el 60% de la población **al 90%**. Pensiones de invalidez: aumento de cobertura **desde 60% a 80% de la población**. Aumento del beneficio hasta el valor de la PGU.



Evolución de beneficios del Primer Pilar



Objetivos del Primer Pilar (no contributivo)

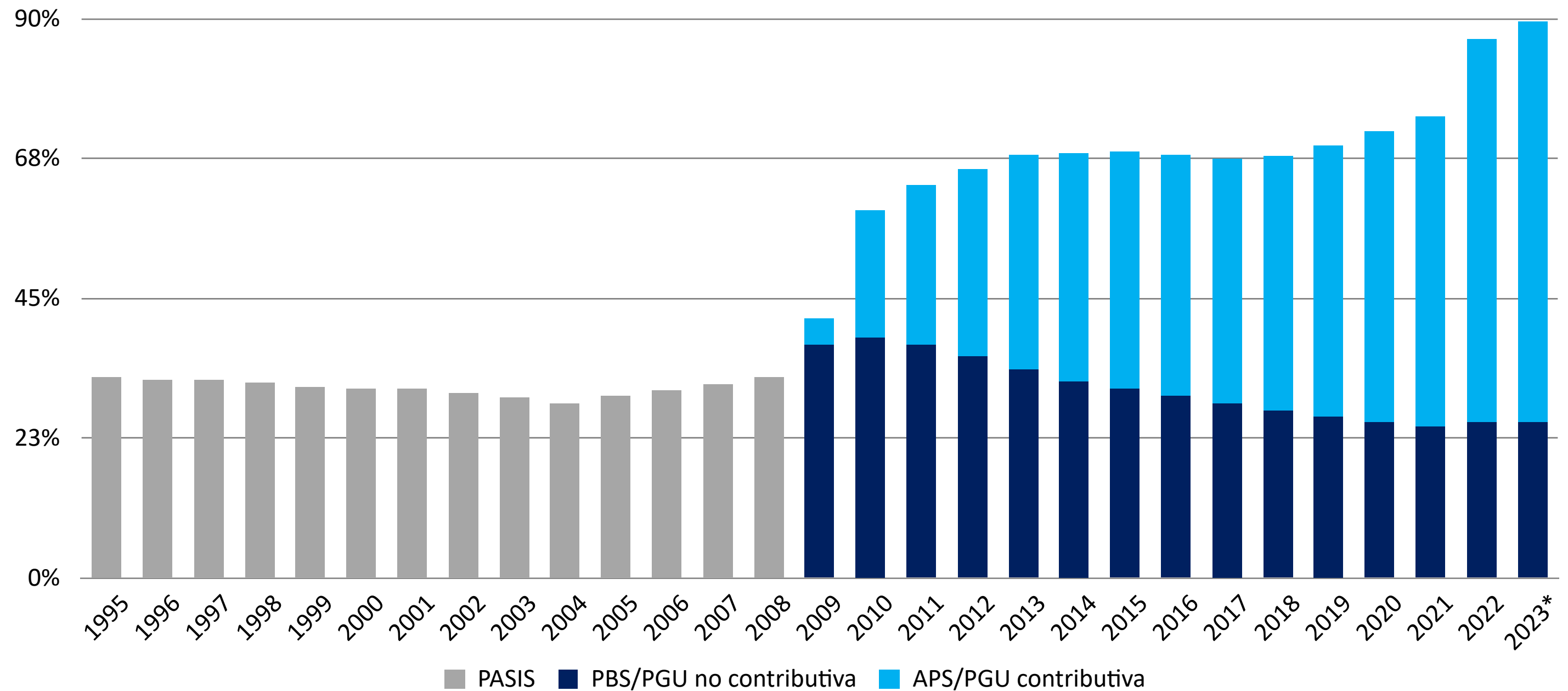
- ❖ De esta forma, el Pilar No Contributivo de Pensiones queda configurado de manera tal que permite:
 - ✓ **Prevenir la pobreza** en la tercera edad o en caso de invalidez.
 - ✓ **Asegurar un piso mínimo** de ingresos en la vejez o en caso de invalidez.
 - ✓ **Fortalecer la autonomía económica** de las personas pensionadas.
 - ✓ **Contribuir a la equidad de género** del Sistema de Pensiones chileno.

➤ Estadísticas del Primer Pilar



Primer Pilar

Evolución de la cobertura del Primer Pilar (Número de beneficiarios como proporción población 65+)



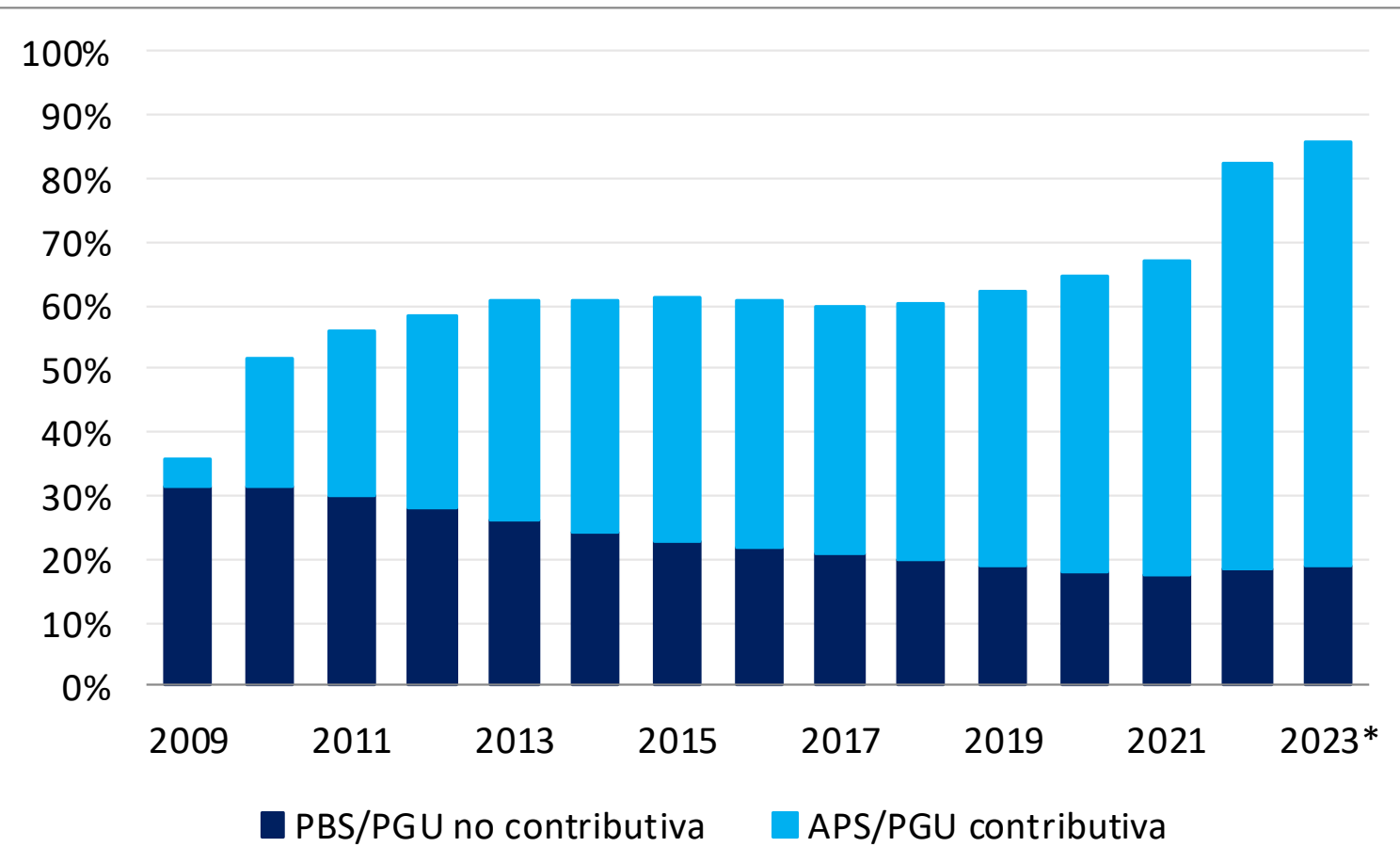
Nota: Incluye total de beneficios por vejez e invalidez. (*) datos a agosto 2023.

Fuente: Superintendencia de Pensiones

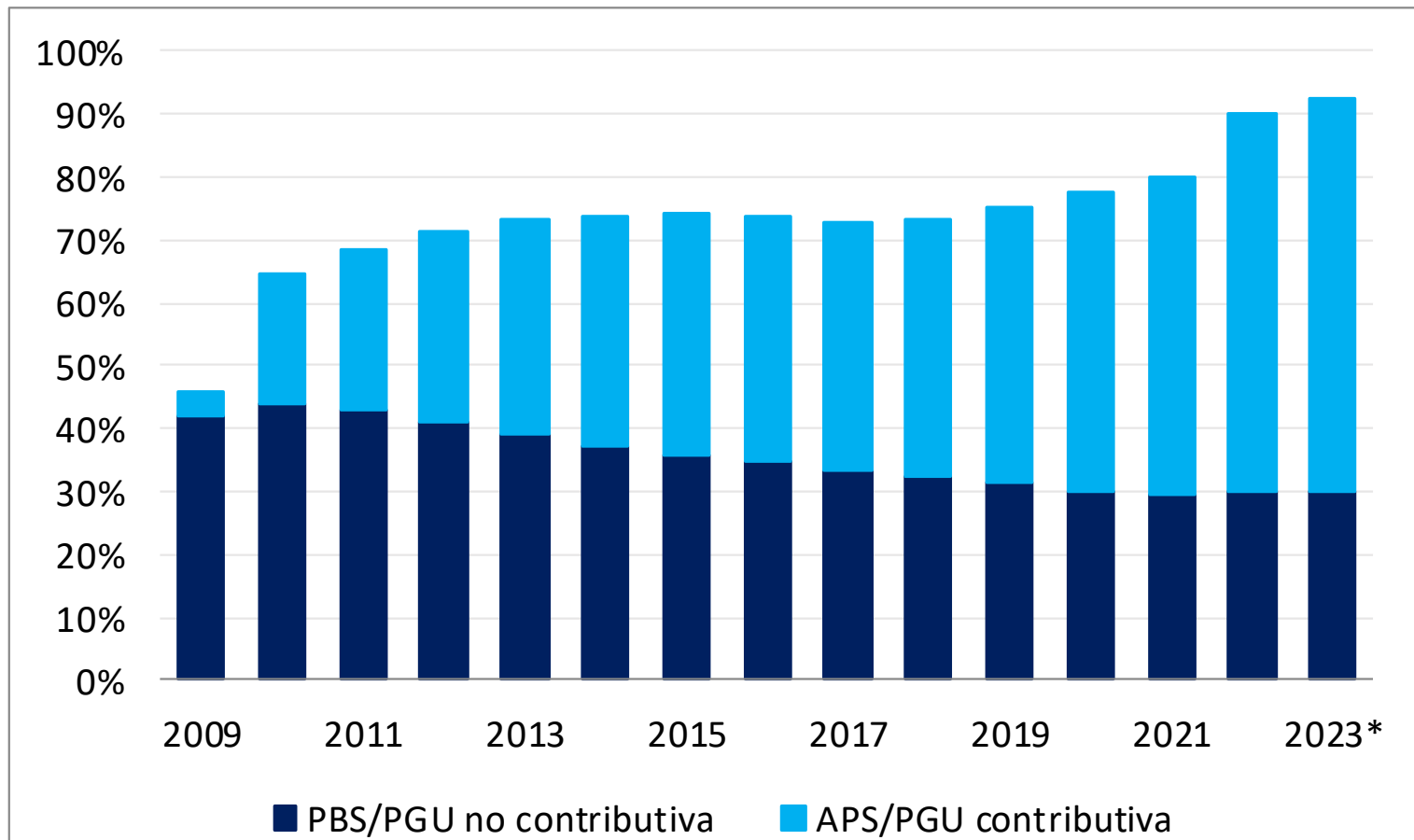
Primer Pilar

Evolución de la cobertura del Primer Pilar
(Número de beneficiarios como proporción población 65+, por sexo)

A. Hombres



B. Mujeres

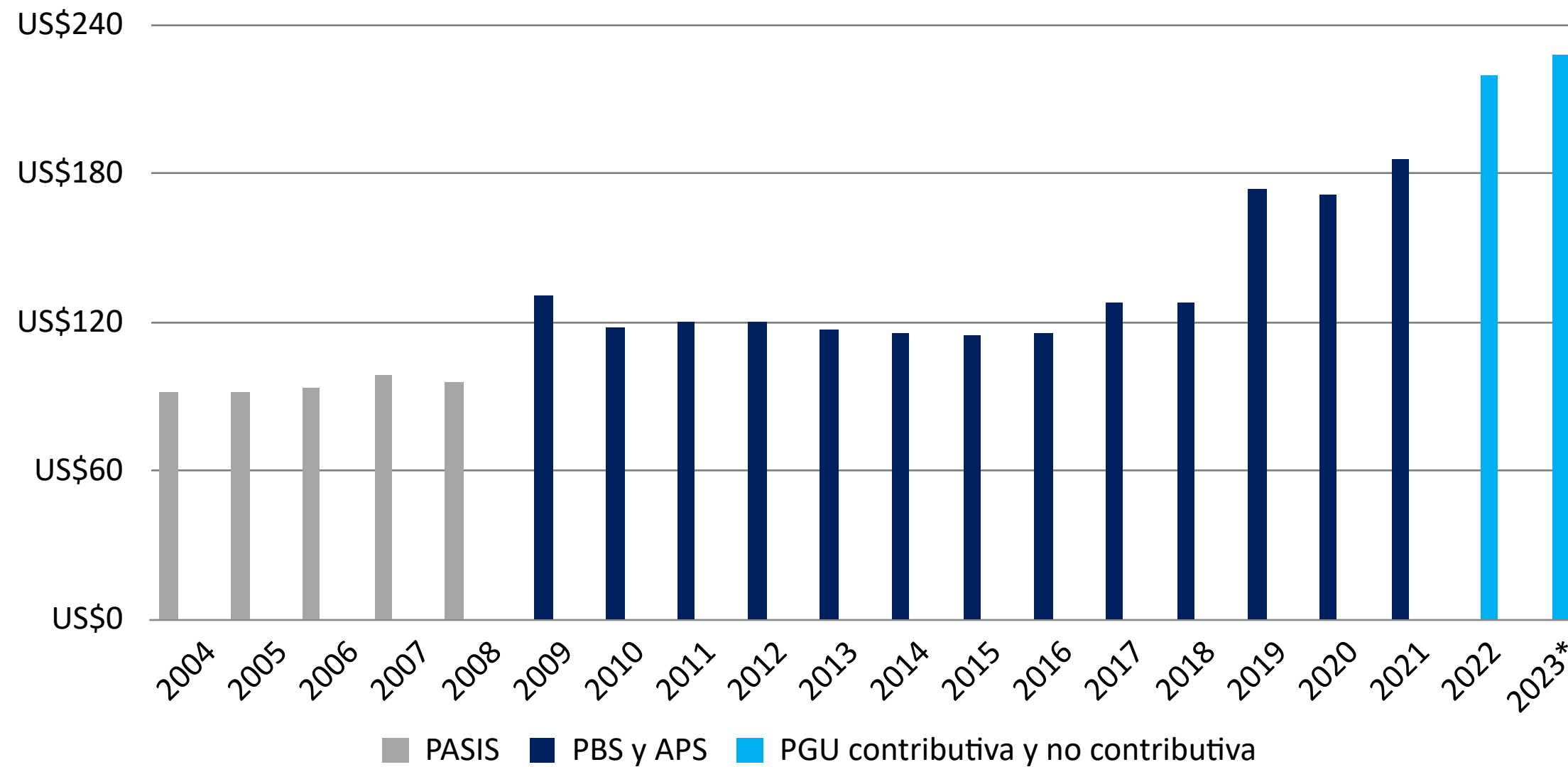


Nota: Incluye total de beneficios por vejez e invalidez. (*) datos a agosto 2023.

Fuente: Superintendencia de Pensiones

Primer Pilar

Evolución de beneficio promedio Primer Pilar
(valores reales, dólares diciembre 2022)

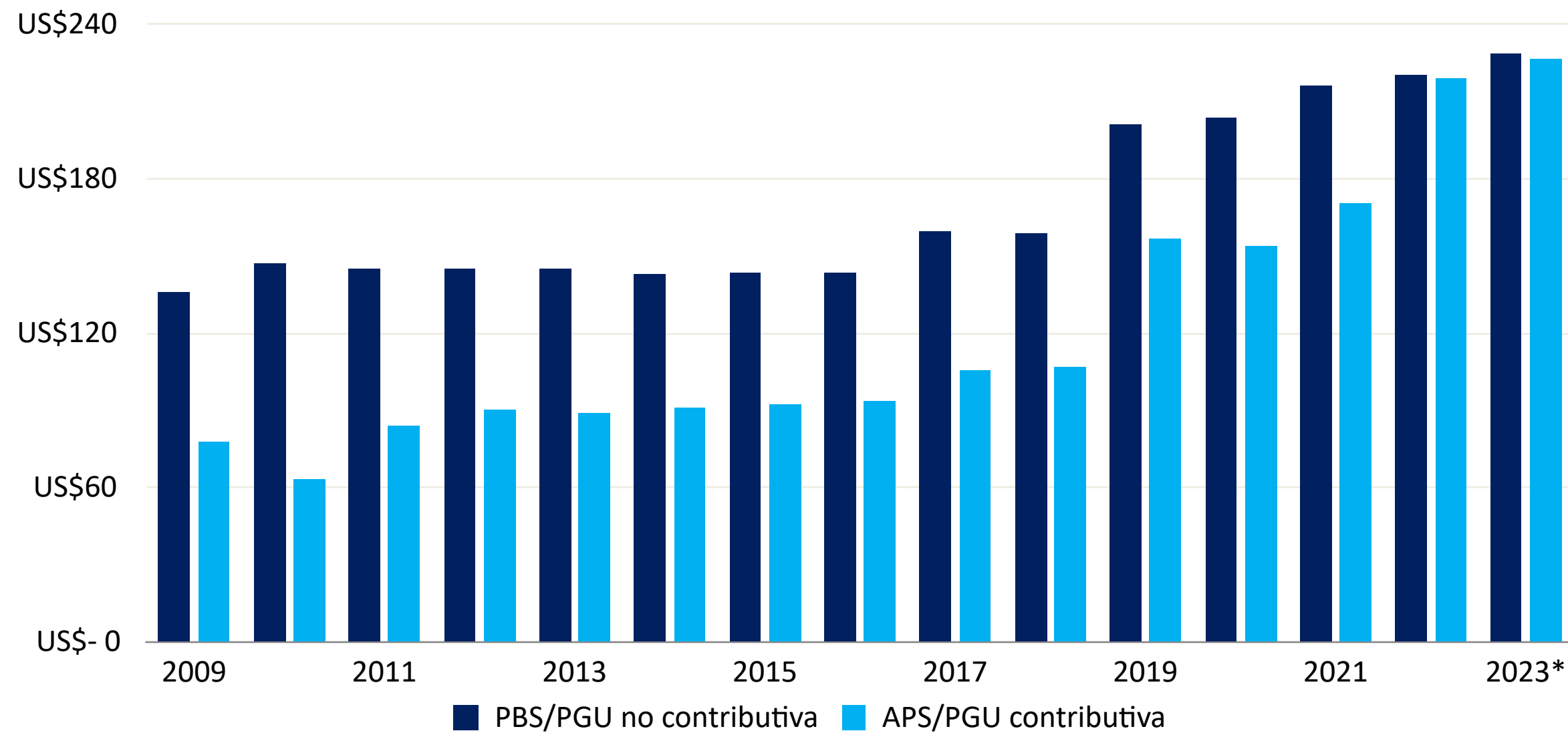


Nota: Incluye total de beneficios por vejez e invalidez. Dólar dic 2022=875 pesos. (*) datos a agosto 2023.

Fuente: Superintendencia de Pensiones

Primer Pilar

Evolución de beneficio promedio Primer Pilar
(valores reales, dólares diciembre 2022)

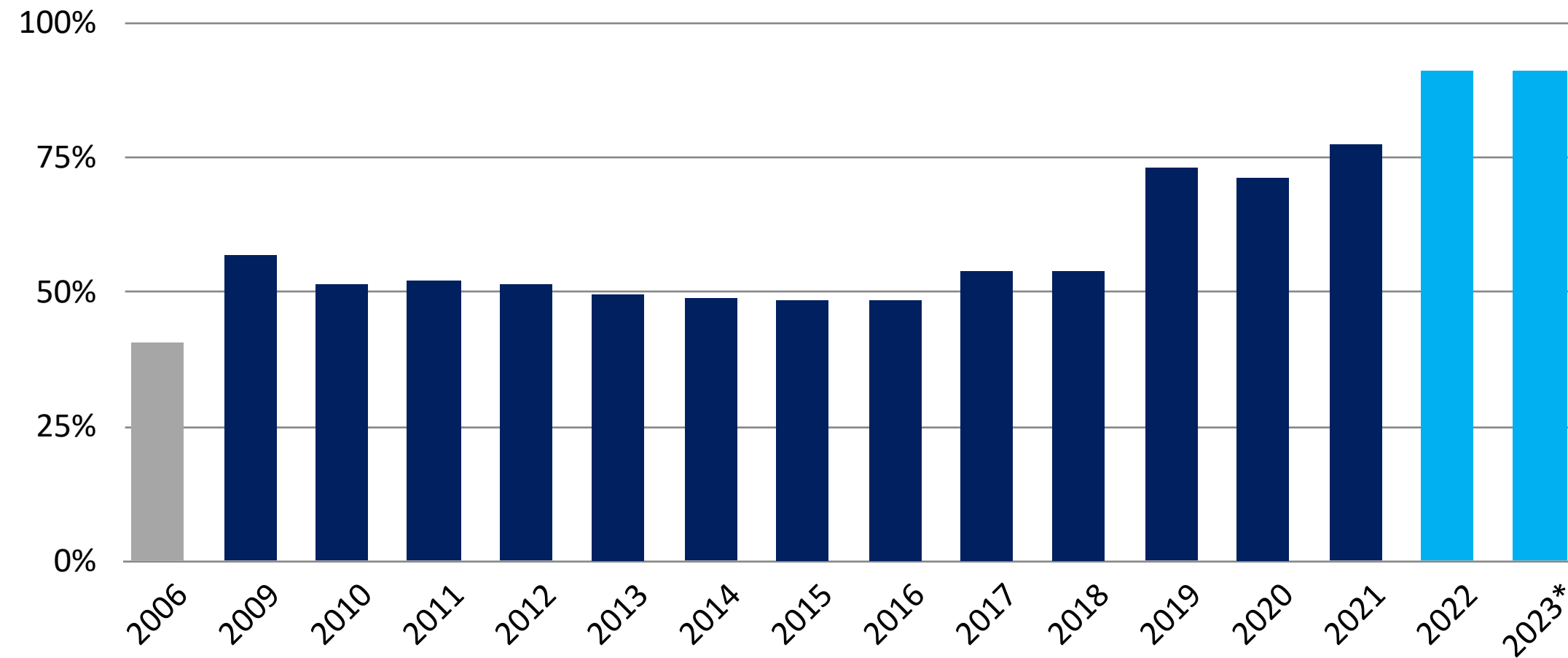


Nota: Incluye total de beneficios por vejez e invalidez. Dólar dic 2022=875 pesos. (*) datos a agosto 2023.

Fuente: Superintendencia de Pensiones

Primer Pilar

Beneficio promedio Primer Pilar como proporción de línea de la pobreza



Nota: Incluye total de beneficios por vejez e invalidez. Línea de pobreza de hogar unipersonal. (*) datos a agosto 2023.

Fuente: Superintendencia de Pensiones

Primer Pilar

Total de pensiones en pago^{1,2,3} a personas de 65 + (agosto 2023)

Tipo financiamiento	Número	%	Monto promedio Autofinanciado (USD dic 2022)	Monto promedio PGU/PS (USD dic 2022)	Monto promedio total (USD dic 2022)	Porcentaje Financiado por PGU/PS
Solo autofinanciadas ⁵	281.867	12%	823	-	823	0%
Autofinanciadas con PGU/PS ⁵	1.281.554	54%	271	231	501	47%
Solo PGU/PS ⁴	816.672	34%	-	241	241	100%
Total	2.380.093	100%	243	207	450	46%

Notas

1) Incluye pensionados del D.L. 3.500, antiguo Sistema de Reparto y PGU No Contributiva, de vejez, invalidez y sobrevivencia.

2) No incluye pensionados que agotaron saldo y no reciben ningún tipo de pensión, ni pensionados que reciben solo pensiones de leyes de reparación y exonerados.

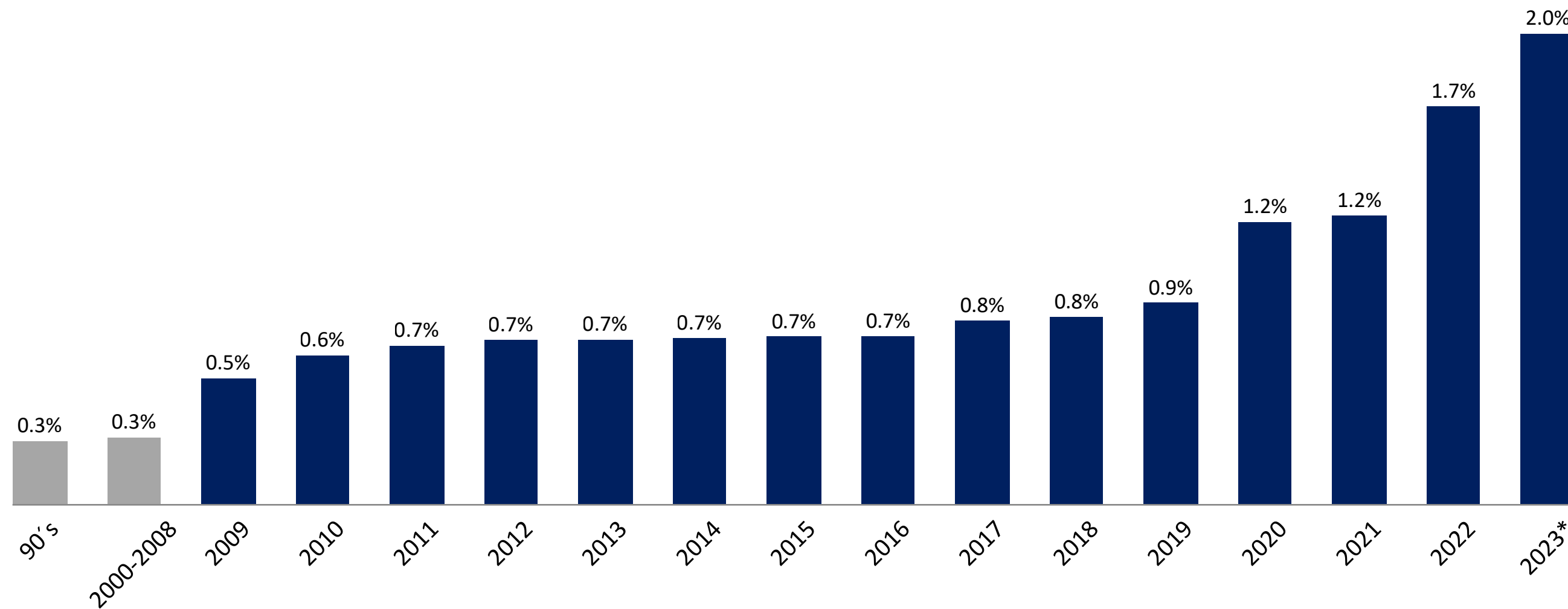
3) Las personas que reciben más de un tipo de pensión se consideran sola una vez, sumando todas las pensiones autofinanciadas.

4) Incluye PGU no contributiva y pensiones financiadas en un 100% con PGU contributiva o 100% APS.

5) En el caso del antiguo Sistema de Reparto se asume que las pensiones son autofinanciadas por corresponder al componente contributivo.

Primer Pilar

Evolución del gasto en Primer Pilar
(Costo fiscal como porcentaje del PIB)

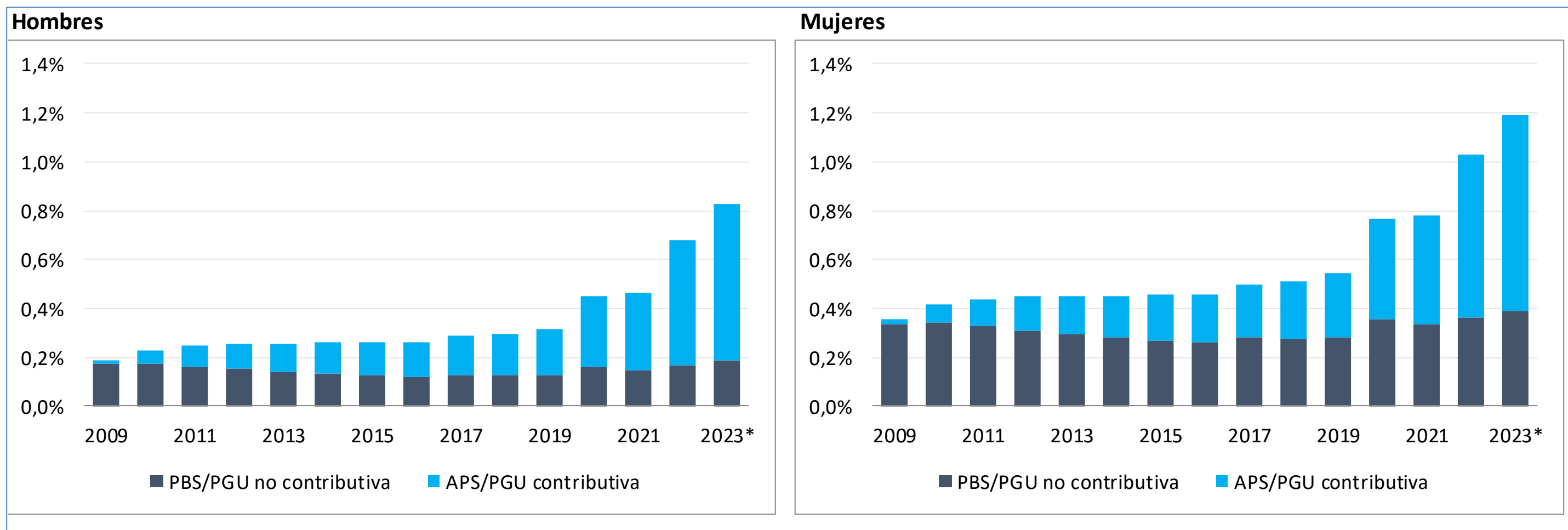


Nota: Incluye total de beneficios por vejez e invalidez. (*) datos a agosto 2023.

Fuente: Banco Central y Superintendencia de Pensiones.

Primer Pilar

Gasto en Primer Pilar, por sexo y tipo de beneficio
(Costo fiscal como porcentaje del PIB)

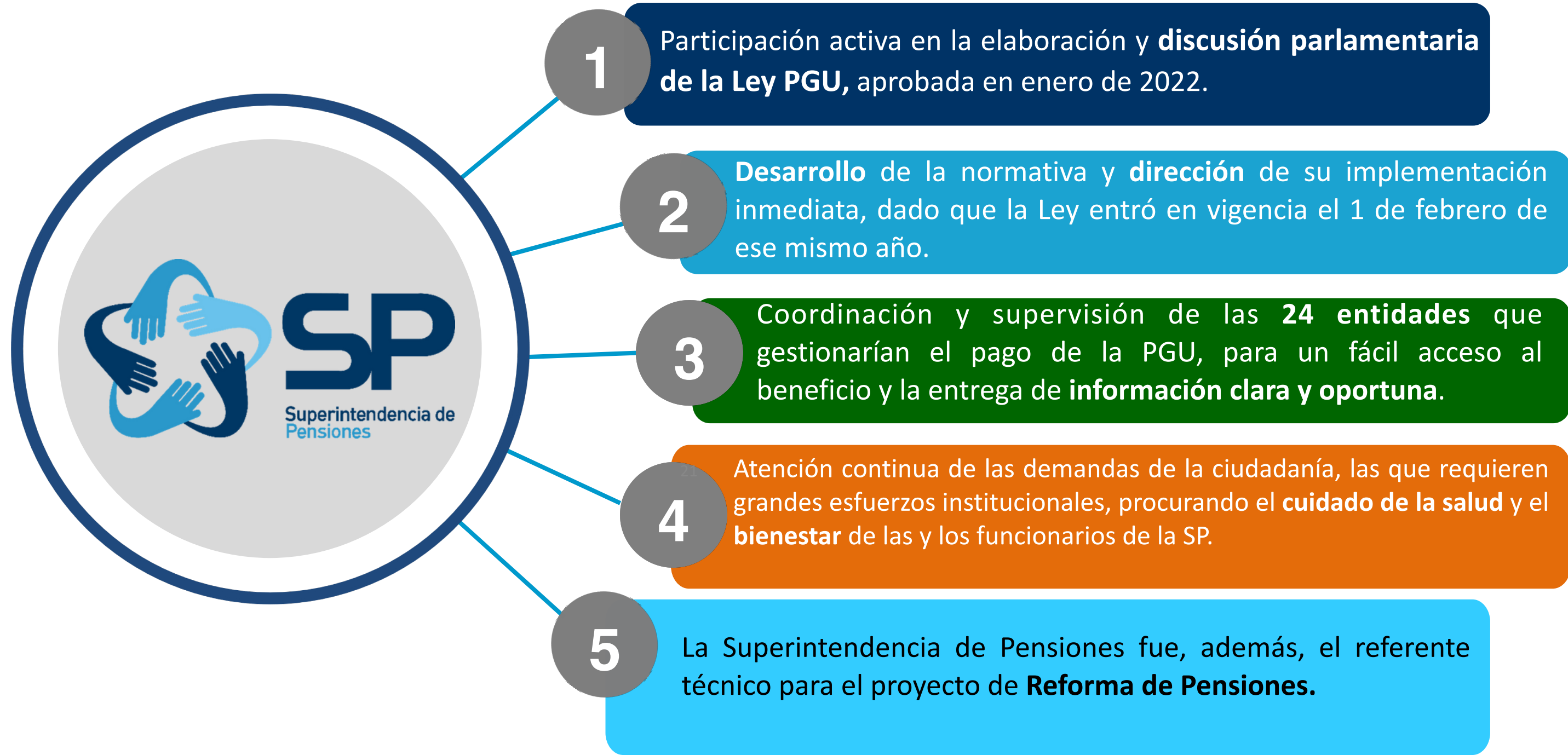


Nota: Incluye total de beneficios por vejez e invalidez. (*) datos a agosto 2023.

Fuente: Banco Central y Superintendencia de Pensiones.

- **Desafíos en la
implementación del
Primer Pilar:**
- **Pensión Garantizada Universal (PGU)**


PGU: Desafíos de implementación



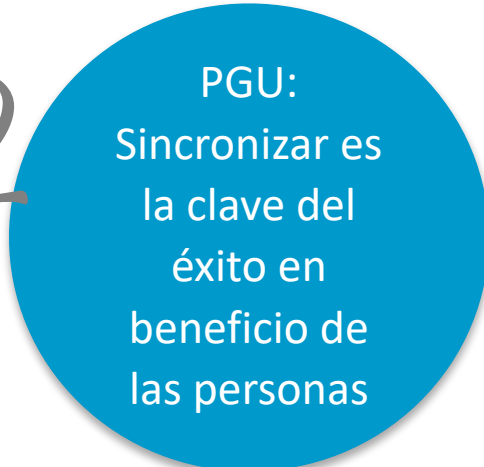
PGU: Desafíos de implementación

La PGU es una de las políticas públicas más importantes de Chile y, por eso, la Superintendencia de Pensiones debía facilitar su acceso.

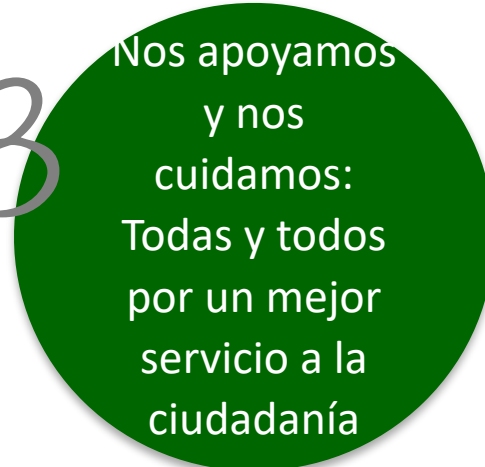
En la SP trabajan **244 personas**, las que exigieron al máximo sus capacidades para implementar **tres modelos de gestión y, lograr así, el objetivo de cumplir con lo que la ciudadanía** requería de la institución.

- 

Implementar PGU: Un modelo de eficiencia al servicio de las personas

 - **Definición, dirección e implementación** de las acciones para que las distintas instituciones relacionadas con la PGU entregaran **información clara y oportuna a las y los usuarios.**
- 

PGU: Sincronizar es la clave del éxito en beneficio de las personas

 - **Sincronización de la operación de las 24 entidades** pagadoras de pensión, contributiva en AFP y CSV, y de PGU en IPS. El desafío era que las personas pudieran **cobrar sus pensiones en un solo lugar y en la misma fecha.**
- 

Nos apoyamos y nos cuidamos: Todas y todos por un mejor servicio a la ciudadanía

 - Para potenciar su desempeño en beneficio de la ciudadanía, las y los integrantes de la Superintendencia **se cuidaron como equipo humano.** La institución reforzó las **competencias** de las y los funcionarios, fortaleciendo su **estructura organizacional** y **reconociendo a las personas** por su compromiso público.

La SP lideró las mejoras y lo hizo de esta manera...



Antes de la implementación de la Ley PGU

Participación activa en las comisiones del Congreso Nacional y **elaboración** la normativa para entregar la PGU.



Dirección de las instituciones involucradas para una atención y entrega de información eficiente

Implementación de una **mesa semanal de trabajo interinstitucional público-privada** para gestionar, homologar y difundir información. Creación de la **Sucursal Virtual** para llegar a quienes viven más lejos.



Sincronización de pagos para beneficiar a las y los adultos mayores

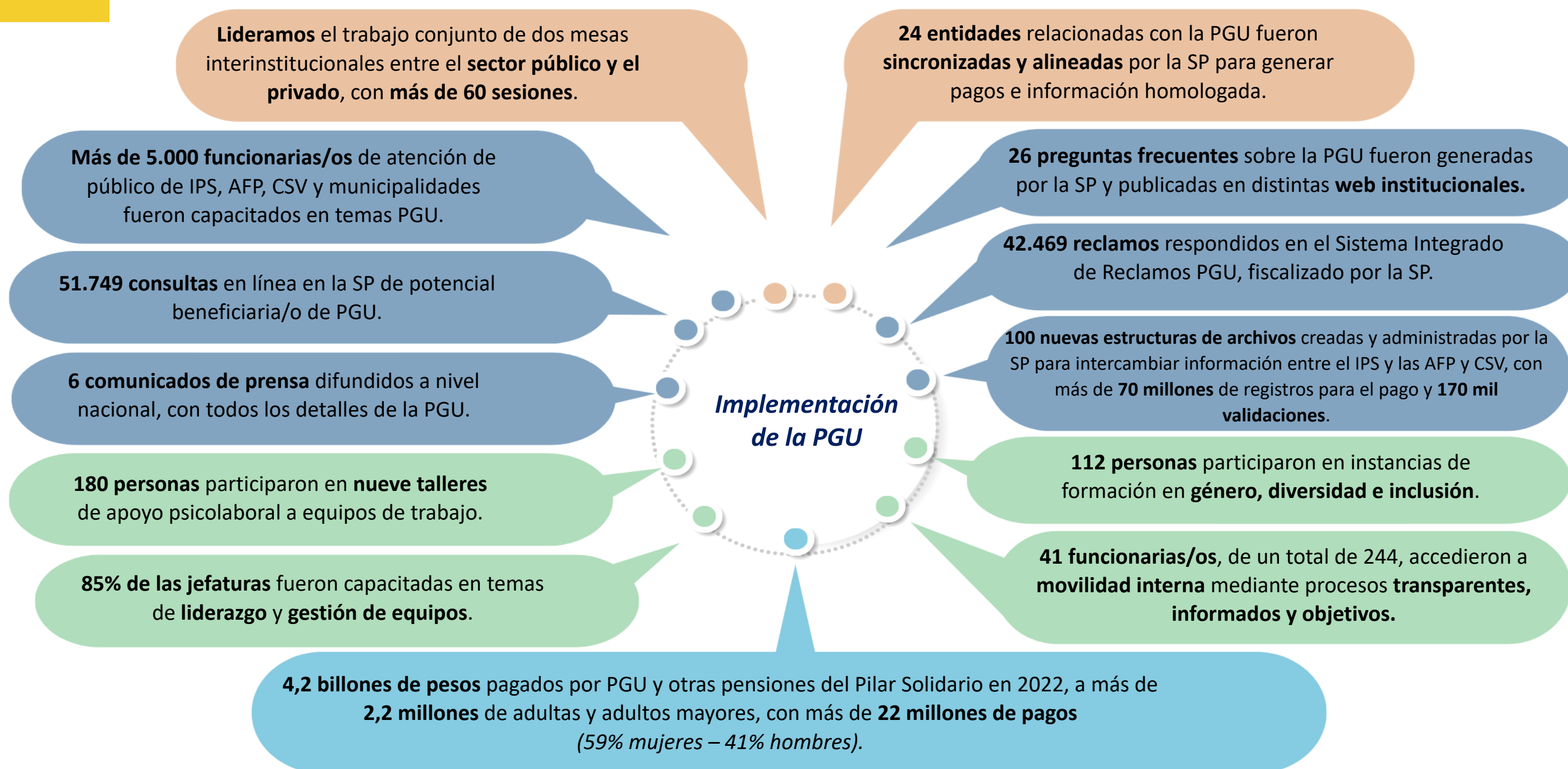
Definición e impulso de un **modelo operativo de pagos para 24 instituciones**, las AFP, CSV e IPS, para sincronizar fechas, lugares, información y pagos.



Cuidamos a las personas para los grandes desafíos: Contención, perspectiva de género y clima laboral

Generamos instancias de **apoyo psicolaboral**, profundizamos en temáticas de **género, diversidad e inclusión** y fortalecimos el liderazgo de las jefaturas. Potenciamos la **movilidad interna**, el reconocimiento y el desarrollo del talento individual.

¡Y éstos fueron los resultados!





SP

Superintendencia de
Pensiones

Liderar, integrar y sincronizar:

Todas y todos por un mejor servicio a la ciudadanía

X Encuentro

de Supervisores de la Asociación Internacional de Organismos de Supervisión de Fondos de Pensiones (AIOS)

Oswaldo Macías Muñoz
Superintendente de Pensiones de Chile



Santo Domingo, República Dominicana
7 y 8 de noviembre de 2023