

Superintendencia de Pensiones da a conocer nuevo informe sobre cotizantes Seguro de cesantía sumó 202.000 nuevos cotizantes en 2018 y el 72% son trabajadores con contrato indefinido

Respecto del sistema de pensiones, el texto consigna que en diciembre de 2018 hubo 166.052 cotizantes más que en igual mes de 2017. Se trata del mejor desempeño en los últimos años.

Los trabajadores dependientes representaron el 97,7% del total de cotizantes del sistema de pensiones y la remuneración promedio imponible aumentó un 2,7% real en 12 meses, llegando a \$ 793.573.

Santiago, 19/03/2019.-

El ingreso de 202.426 nuevos cotizantes registró el seguro de cesantía en diciembre pasado, cifra que implica un aumento de 4,4% respecto de igual mes de 2017 y que da cuenta del mejor desempeño para esta variable desde diciembre de 2012. A diciembre pasado, el total de cotizantes en el seguro de cesantía sumaba 4.760.300 personas, el nivel más alto del que se tiene registro desde que comenzó a operar este instrumento, en agosto de 2002.

Así lo reveló el nuevo Informe de Caracterización de los Cotizantes del Seguro de Cesantía y del Sistema de Pensiones, publicado hoy por la Superintendencia de Pensiones. El documento da cuenta de una mayor incidencia de los cotizantes del seguro de cesantía con contrato indefinido, los que representaron el 71,9% del total, en contraste con el 28,1% de quienes tienen contrato a plazo fijo.

También de mayores tasas de crecimiento de los cotizantes con contratos indefinidos en el seguro de cesantía, los que aumentaron un 4,8% en diciembre de 2018 respecto de igual período anterior, mientras que los a plazo lo hicieron en un 3,6%.

“Las cifras muestran una tendencia en la generación de empleo y también en la calidad de éstos. Vemos que en octubre de 2018 la ocupación aumentó en 168.553 puestos de trabajo en un año, en noviembre en otros 188.810 puestos y cerramos el año pasado, en diciembre, con 202.426 nuevos contratos. Pero lo importante es que se trata también de nuevos contratos que cuentan con seguridad social y que han sido generados por el sector privado, lo que indica que nuestra economía está iniciando una mejor fase para recuperar su capacidad de creación de empleo”, comentó el ministro del Trabajo, Nicolás Monckeberg, respecto de los datos.

El nuevo informe, que tendrá una periodicidad anual, presenta un análisis descriptivo de los cotizantes del seguro de cesantía y del sistema de pensiones según distintas categorías y su evolución desde 2011 hasta diciembre de 2018.

Respecto del sistema de pensiones, precisa que en diciembre de 2018 el total de cotizantes llegó a 5.559.084, un 3,1% o 166.052 personas más que en igual mes de 2017. Se trata del mejor desempeño en los últimos años. El desglose revela que los trabajadores dependientes

representaron el 97,7% del total de cotizantes, con un alza de 3,3% en un año y alcanzando las 5.428.534 personas.

De acuerdo a los datos por sexo, las variaciones porcentuales a 12 meses de los cotizantes del sistema de pensiones han sido sistemáticamente mayores en mujeres respecto de hombres en los últimos años. A diciembre 2018, había 3.203.428 cotizantes hombres y 2.355.656 cotizantes mujeres. En un año, los cotizantes hombres aumentaron en 3% o 93.123 personas y las mujeres en 3,2% o 72.925 personas.

Remuneraciones en alza

En materia de salarios, el informe arroja datos que indican una mejora. Así, por ejemplo, se observa una remuneración promedio imponible de \$ 793.573 para los cotizantes del sistema de pensiones en diciembre 2018, lo que implica un aumento real anual de 2,7%.

“Las cifras de la Superintendencia de Pensiones muestran que la remuneración promedio imponible aumentó en términos reales un 2,7% en relación a un año atrás, lo cual es prueba del dinamismo de nuestra economía, que creció a tasas del 4% en 2018, el mejor desempeño desde 2013”, agregó el ministro Monckeberg.

El desglose de las cifras muestra que las cotizantes mujeres tienen una remuneración promedio imponible de \$ 733.584 y en cotizantes hombres de \$ 837.686, lo que arroja una brecha de 12,4% para las mujeres. Aunque esta variable sigue siendo importante, los datos dan cuenta que la brecha por sexo ha disminuido en la presente década: desde 17,1% en 2013, a 15,2% en 2015 y a 12,6% en 2017.

En el caso del seguro de cesantía, la remuneración promedio imponible fue de \$ 788.098 en diciembre de 2018, con un incremento de 1,9% real anual.

Por tipo de contrato

La duración de las cotizaciones también se mide en el nuevo informe: en diciembre de 2018 el número promedio de meses cotizados en el seguro de quienes tienen contratos indefinido fue de 42,7 meses con un mismo empleador y de 58,4 meses no necesariamente con el mismo empleador. En el caso de los contratados a plazo fijo, el número promedio de meses cotizados es de ocho meses y 16,7 meses, respectivamente.

“En relación al número promedio de meses cotizados en forma continua de los cotizantes se observa un comportamiento estable desde que se calcula como indicador (julio de 2017), pero con resultados diferenciados según tipo de contrato y dependiendo de si la relación laboral es con un mismo empleador o no”, agrega el documento.

Por nacionalidad

El nuevo informe también aborda la nacionalidad de los cotizantes del sistema de pensiones. De acuerdo a los datos, a septiembre de 2018, el 91,7% de los cotizantes registra como país de nacionalidad Chile, mientras que un 7,4% son extranjeros.

Por país de nacionalidad, las cifras muestran que Venezuela, Perú y Haití exhiben las mayores proporciones de cotizantes extranjeros, con el 23,9%, 23,4% y 16,7%, respectivamente.

Contacto de Prensa

Unidad de Comunicaciones

comunicaciones@spensiones.cl 227530120

